

# CITTÀ DI MENDRISIO

## Piano per le pari opportunità 2025-2027

### Breve descrizione del secondo piano di azione

La Città definisce il secondo Piano al fine di stabilire obiettivi e azioni, basandosi sull'esperienza del primo quadriennio ed introducendo un'area tematica relativa alla disabilità; Mendrisio si conferma come il primo Comune del Canton Ticino ad affrontare con particolare impegno le tematiche delle pari opportunità e delle politiche di genere e prosegue l'impegno di garantire un futuro sempre più inclusivo e paritario per tutti i/le cittadini/e.

L'attuale Piano è in continuità, con le raccomandazioni emerse dal Bilancio di genere, al fine di garantire interventi mirati, promuovere le pari opportunità e migliorare la qualità della vita della cittadinanza, con particolare attenzione per gruppi "minoritari" e poco rappresentati.

**Promotore:** Città di Mendrisio Dicastero socialità e pari opportunità-Ufficio pari opportunità

**Luogo:** Via Municipio 13

**Data inizio e fine previste:** Dal 2021

### Risorse

Ufficio pari opportunità in collaborazione con tutti i Dicasteri dell'Amministrazione comunale e la rete territoriale

### I costi del progetto

Budget annuale di CHF 20'000

### Il finanziamento

Comunale

### Riferimenti normativi

Costituzione Federale, art 8, cpv. 3

Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle donne (CEDAW)

Convenzione di Istanbul

Agenda 2030 ONU per lo sviluppo sostenibile

Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità

Convenzione ONU sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale

Legge federale parità dei sessi (Lpar)

Strategia Parità 2030

Piano d'azione cantonale per le pari opportunità 2024-2027

### Principi del piano di azione 2025-2027

Il Piano si fonda dunque su tre principi chiave: **intersezionalità, trasversalità e rete:**

- **Intersezionalità:** approccio teorico e pratico che considera come diverse identità sociali e forme di discriminazione si sovrappongono e si intersecano, influenzando le esperienze individuali e collettive;

- **Trasversalità:** implica che la promozione delle pari opportunità, la tutela delle differenze e il contrasto alla violenza di genere debbano essere integrati in tutti gli ambiti delle politiche e delle azioni amministrative;
- **Il principio di rete:** sottolinea l'importanza di collaborare con tutti i soggetti, enti e realtà istituzionali e informali del territorio che affrontano temi come la conciliazione lavoro-famiglia, l'esclusione, le discriminazioni, le disparità e la violenza di genere. Il lavoro di rete favorisce la creazione di gruppi di lavoro interdisciplinari e interdipartimentali, sia a livello comunale che cantonale.

### Assi strategici

- I. Pari opportunità nell'Amministrazione comunale
- II. Vita-lavoro
- III. Promozione delle pari opportunità
- IV. Inclusione e disabilità

Per ciascuna delle quattro aree di intervento presentiamo qui di seguito le misure previste. Le misure, in totale 20, a loro volta prevedono delle azioni specifiche per l'attuazione degli obiettivi.

#### I. Pari opportunità nell'Amministrazione comunale

##### Obiettivi:

La Città di Mendrisio crea le condizioni di lavoro e un ambiente lavorativo per favorire le pari opportunità e le misure di conciliabilità. Si adopera per introdurre un linguaggio rispettoso delle differenze e prevedere misure di contrasto alle discriminazioni e violenze di genere, anche sul posto di lavoro.

L'amministrazione comunale promuove la realizzazione della parità salariale e l'accesso alle posizioni dirigenziali anche per le donne, sensibilizza il personale e raccoglie dati sul grado di equilibrio tra lavoro e vita privata. Si impegna come datore di lavoro a promuovere la conciliazione tra lavoro e cura delle persone.

##### Misure:

- **Misura 1:** Rafforzare il settore pari opportunità della Città
- **Misura 2:** Monitorare le raccomandazioni del Bilancio di genere e valutare le prospettive future
- **Misura 3:** Linguaggio rispettoso delle differenze
- **Misura 4:** Family Score: un'indagine scientifica rivolta ai e alle dipendenti comunali per valutare il grado di equilibrio tra lavoro e vita privata dell'amministrazione comunale
- **Misura 5:** Formazione per la prevenzione e il contrasto delle molestie e del mobbing

#### II. Vita/lavoro

##### Obiettivi:

A livello legale, l'uguaglianza tra donne e uomini nella famiglia, nel lavoro e nell'istruzione è sancita dall'art. 8 della Costituzione federale. L'indipendenza economica è una condizione fondamentale per l'uguaglianza di genere. La sua mancanza può avere conseguenze gravi sulla previdenza pensionistica e sulla sicurezza finanziaria di persone vedove, divorziate o con compiti di cura che abbandonano l'attività lavorativa. In particolare, le donne sono soggette a discriminazioni multiple e hanno maggiori difficoltà nell'integrazione nel mercato del lavoro.

La Città crea dei percorsi di reinserimento lavorativo rivolti alle donne; promuove campagne di sensibilizzazione rivolte ai familiari curanti, sensibilizzando anche le aziende del territorio.

- **Misura 6:** Conciliabilità e reinserimento professionale al femminile
- **Misura 7:** Campagna di sensibilizzazione e sostegno ai familiari curanti
- **Misura 8:** Sensibilizzazione delle aziende e del territorio

La città di Mendrisio investe in politiche di sostegno alle famiglie in quanto ritiene di prioritaria importanza favorire una più equa suddivisione degli impegni professionali e famigliari di entrambi i genitori, il sostegno all'occupazione femminile e il contrasto agli stereotipi e alle discriminazioni di genere che di fatto ostacolano l'economia e la società in generale. In tal senso l'amministrazione comunale garantisce il monitoraggio del Piano di azione del settore extrascolastico, che prevede azioni a medio e lungo termine sul settore a sostegno delle famiglie.

- **Misura 9:** Monitoraggio del Piano di azione settore extrascolastico

### **III. Promozione delle pari opportunità**

#### Obiettivi:

Gli stereotipi di genere sono convinzioni sulle aspettative richieste a ragazzi/ragazze, uomini/donne, su cosa ci si attende e cosa no. Questi stereotipi riguardano l'aspetto, le caratteristiche, le abilità, gli interessi e le preferenze. Gli stereotipi sono profondamente radicati nel nostro pensiero e nelle nostre azioni e hanno conseguenze varie e complesse: possono ostacolare lo sviluppo individuale e influire in modo significativo sulla scelta professionale e sulla divisione del lavoro retribuito e di cura.

La Città di Mendrisio promuove le competenze per la parità di genere nel contesto scolastico ed extrascolastico; supporta bambini/e e giovani nella scelta di una carriera libera da stereotipi di genere.

- **Misura 10:** Promozione delle competenze per la parità di genere nel contesto scolastico ed extrascolastico
- **Misura 11:** Azioni di sostegno per bambini/e e giovani nella scelta di una carriera libera da stereotipi di genere

La violenza si manifesta in diverse forme e può riguardare tutte le persone. Tuttavia, le donne e le ragazze, così come le persone lesbiche, gay, bisessuali, trans e intersessuali sono particolarmente vulnerabili alla violenza di genere. La violenza di genere, così come le molestie sessuali, lo stalking o la violenza domestica sono espressioni di potere. Combattere queste forme di violenza promuove l'uguaglianza.

L'amministrazione comunale si impegna, in collaborazione con le autorità competenti, nella prevenzione e lotta contro tutte le forme di violenza e discriminazioni, partecipando alle campagne cantonali ed organizzando eventi specifici.

- **Misura 12:** Settimana contro il razzismo e misure a favore dell'integrazione

- **Misura 13:** Sensibilizzazione e contrasto alle discriminazioni di genere (sessismo/omofobia/transfobia) in ambito sportivo e nel tempo libero
- **Misura 14:** Misure di contrasto alla violenza di genere e violenza domestica (sia con interventi specifici che con un approccio mainstreaming)
- **Misura 15:** Adesione campagna dei 16 giorni contro la violenza domestica

Lo spazio pubblico della città dovrebbe essere aperto a tutta la popolazione in modo equo, affinché le persone si sentano sicure indipendentemente dal loro sesso, orientamento sessuale e identità di genere.

La Città di Mendrisio valorizza gli usi quotidiani dello spazio pubblico, contrasta le possibili disuguaglianze e promuovere la qualità e l'accessibilità. Promuove studi di fattibilità in collaborazione con gli enti preposti.

- **Misura 16:** Spazio pubblico: pianificazione in ottica di genere-studi e progettualità

#### **IV. Inclusione e Disabilità**

##### Obiettivi:

La Città di Mendrisio si impegna per promuovere l'inclusione, con particolare attenzione alle persone con disabilità, un gruppo che può essere esposto a episodi di discriminazione. In conformità con la *Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità* (Confederazione Svizzera, 2014), Mendrisio ha avviato uno studio per definire obiettivi chiari e misure concrete per migliorare la qualità della vita di queste persone e delle loro famiglie. Le misure prevedono un approfondimento tematico e gruppi di lavoro per affrontare gli ambiti di vita in cui l'uguaglianza per le persone con disabilità non è ancora stata pienamente realizzata.

In generale l'obiettivo dovrebbe garantire a tutte le persone la possibilità di partecipare autonomamente alla vita sociale. A tal fine, sono necessarie misure nei seguenti ambiti:

- Accesso agli edifici e infrastrutture
- Accesso allo spazio pubblico e al tempo libero
- Accesso alle informazioni e alla comunicazione
- Accesso ai servizi
- Accesso al lavoro e all'istruzione
- Accesso alla partecipazione politica

La Città intende avviare un percorso sul tema inclusione e disabilità; si tratta di un tema trasversale che riguarda tutti i dicasteri e gli uffici della Città e che richiede la partecipazione di persone con disabilità e di organizzazioni specializzate.

- **Misura 17:** Elaborazione di un documento strategico sullo stato di accessibilità della Città con particolare attenzione per i luoghi che presentano barriere fisiche, di comunicazione e di accoglienza al pubblico
- **Misura 18:** Coinvolgimento in azioni strutturate di persone con disabilità, loro familiari e organizzazioni specializzate

- **Misura 19:** Sottoscrizione del manifesto Design for All e collaborazione con il Centro di Competenza Design for All di inclusione handicap ticino
- **Misura 20:** Azioni di promozione culturale e sensibilizzazione sul tema

#### **Target**

Cittadinanza

Tutti settori dell'Amministrazione

Le aziende locali

Le scuole comunali e la scuola media di Mendrisio

Altri partner del territorio

#### **Conferenza svizzera delegati/e per le pari opportunità**

La città ha aderito alla Conferenza svizzera dei e delle delegate alla parità che riunisce uffici e servizi federali, cantonali e comunali.

Alla conferenza aderiscono l'Ufficio federale per l'uguaglianza, l'Ufficio federale del personale, le Pari Opportunità DFAE, 17 cantoni e 8 Città.

La conferenza si prefigge di sviluppare una politica della parità durevole e coerente, favorire scambi di informazioni e buone pratiche, coordinare, pianificare e realizzare attività di portata nazionale per contribuire a sensibilizzare l'opinione pubblica.

Per approfondimenti: <https://www.equality.ch/>

#### **Contatto**

Tiziana Madella

Direttrice Dicastero Socialità e pari opportunità

[tiziana.madella@mendrisio.ch](mailto:tiziana.madella@mendrisio.ch)

#### **Galleria**

<https://www.cdt.ch/news/ticino/la-concretezza-trasversale-delle-politiche-di-genere-391751>

<https://www.cdt.ch/news/ticino/la-citta-fa-squadra-per-le-pari-opportunita-396271>