

Progetto di Buon Governo degli enti locali

Il progetto pilota: il percorso con Faido verso il PSL

Formazione continua per Segretari comunali

30 settembre 2022

Repubblica e Cantone Ticino

Sezione degli enti locali

Dipartimento delle istituzioni



Il Buon governo locale a Faido

- L'impegno di Faido
- Il focus sul PSL e i 3 workshop «allargati»
- Attività svolte, primi riscontri e prossimi passi
- Domande, varia

Disegniamo insieme il nostro futuro

Benvenuti nel Comune di Faido

Saluto del Sindaco

Care e cari cittadini,
Care e cari villeggianti,
Care e cari turisti,

dalle dodici anime degli ex comuni di Anzonico, Calonico, Calpiogna, Campello, Cavagnago, Chiggiogna, Chironico, Faido, Mairengo, Osco, Rossura e Sobrio, a un solo nuovo volto della grande Faido sono ormai trascorsi alcuni anni. In questo tempo abbiamo iniziato insieme a scrivere un nuovo capitolo della nostra storia e, come ogni novella, le pagine iniziali sono sempre le più difficili da redigere. Si è lavorato nel desiderio di riconoscere le diversità e le peculiarità territoriali, e nello stesso tempo si è cercato di mettere le basi per creare un'unica identità.

Adesso si (ri)parte con la volontà di **disegnare insieme il nostro futuro** e con uno spirito proattivo, costruire insieme un nuovo modello comunale, basato sul dialogo e sulla collaborazione di tutti, al fine di far crescere la nostra amata grande Faido.





Perché Faido?

Le nostra realtà deve stabilire delle **priorità**: le **risorse finanziarie** sono **limitate** mentre i **bisogni dei cittadini** sono **molteplici e in continua evoluzione**

Siamo convinti che il **metodo** proposto dalla SEL è fondamentale **per rafforzare il senso di appartenenza** al Comune e **per favorire il processo decisionale** (consenso)





Quale ruolo del CC?

Con questa iniziativa
**vogliamo dare al legislativo
un ruolo centrale nella
costruzione delle scelte
politiche locali** (es. piano di
sviluppo), uscendo dalla
tradizionale logica della
ratifica di quanto proposto
dall'esecutivo





Perché coinvolgere la società civile?

Desideriamo **promuovere e intensificare le relazioni** esistenti tra attori diversi che appartengono direttamente o indirettamente al contesto locale (*stakeholder*), che diventano al contempo **beneficiari e attori** dell'indirizzo delle politiche locali



La missione del Comune



La **missione** comunale nel tempo

1800 Il Comune di sussistenza

1930 Il Comune agricolo

1960 Il Comune dei servizi

1990 Il Comune economico

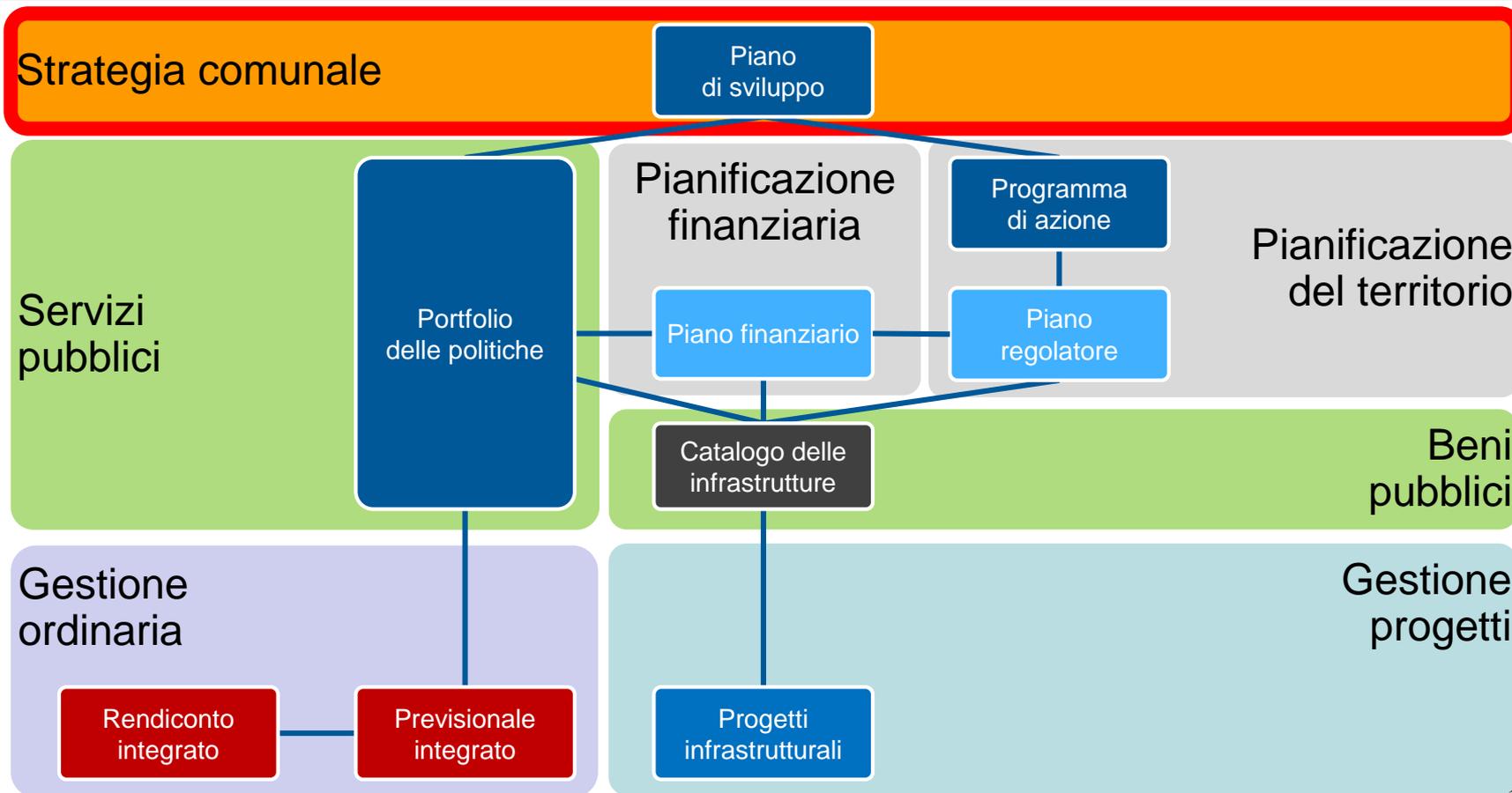
2020 Il Comune residenziale

Con i propri beni e i servizi, contribuisce alla **qualità di vita residenziale delle persone fisiche e giuridiche** che domiciliavano sul proprio territorio

Dimensioni della qualità di vita residenziale

- 1. Reddito e lavoro**
- 2. Conciliabilità tra lavoro e vita privata**
- 3. Salute**
- 4. Qualità dell'ambiente**
- 5. Relazioni sociali**
- 6. Scuola, cultura e tempo libero**
- 7. Impegno civico**
- 8. Ente comunale e politiche pubbliche**
- 9. Formazione**
- 10. Economia**
- 11. Sicurezza personale**
- 12. Mobilità**
- 13. Situazione abitativa**
- 14. Infrastruttura e servizi**

Modello di riferimento



Modello di riferimento

Piano di sviluppo



Il Piano di sviluppo

Il PS è il documento strategico primario del Comune. Tenuto conto del contesto interno ed esterno e della Missione, esso precisa la Visione e gli Obiettivi strategici di lungo termine (12 anni). Inoltre esso fissa i temi che si vogliono affrontare nel corso della legislatura (4 anni) grazie a politiche e progetti capaci di perseguire gli obiettivi e dare corpo alla Visione

Realizzazione e modalità di svolgimento

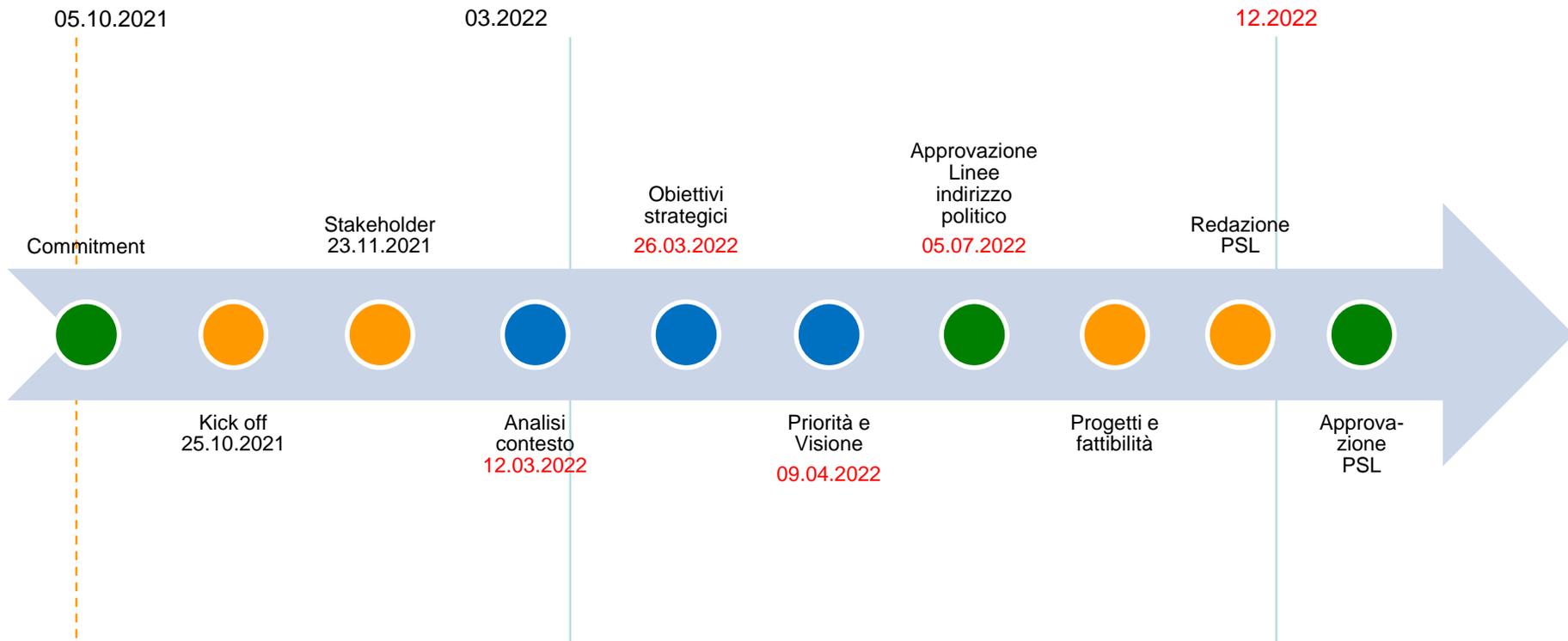
Insieme

- Determinazione dei contenuti da realizzare
- Applicazione dei contenuti
- Valutazione periodica dei risultati e identificazione delle modifiche da apportare

Sel

- Sviluppo tecnico dei contenuti, accompagnamento e formazione dei funzionari

Piano di azione



Procedura di elaborazione del PSL



Workshop «allargati» – l'impegno

- 7 Municipali
- 33 Consiglieri comunali
- 11 Funzionari comunali
- 26 Stakeholder

e 4 collaboratori SEL

77 persone



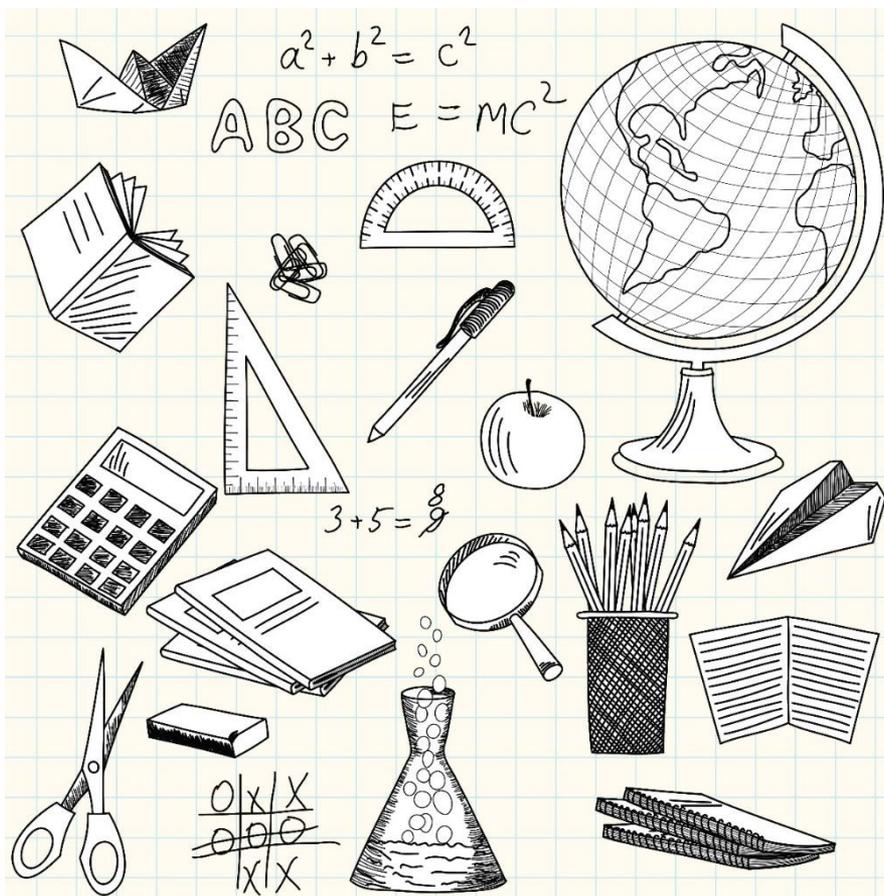
	1	2	3	4	5	6	7
	Reddito e lavoro / Conciliabilità tra lavoro e vita privata	Salute / Qualità dell'ambiente	Relazioni sociali / Scuola, cultura tempo libero	Impegno civico / Ente comunale e politiche pubbliche	Fomazione / Economia	Sicurezza personale / Mobilità	Situazione abitativa / Infrastrutture e servizi
Municipale	Nastasi Corrado	Volpers Rinaldo	Manfrè Marco	Farei Patrizio	Piemontesi Andrea	Viscontini Fabrizio	Gendotti Giacomo
AMM-1	Bernasconi Luisella	Crivelli Maura	Zanzi Daniele	Pedrini Astrid	Passerini Patrizia	Beney Marco	Celio Corrado
AMM-2	Manfrè Lorena		Gamboni Katya		Domenighini Mauro		Thomas Marco
CC-1	Fettolini Davide	Allidi Giulio	Gallizia Matteo	Lehmann Lucia	Bonetti Donato	Salvato Franco	Darani Fabrizio
CC-2	Defanti Moreno	Pedrini Samuele	Gaiani Nadir	Vescovi Jody	Darani Tobia	Grassi Raffaele	Muttoni Cleto
CC-3	Rosian Ivan	Rosselli Patrizio	Tenconi Diana	Beffa Jessica	Gambina Emanuele	Gada-Barenco Domenico	Brenno Celio
CC-4	Dazzi Giovanni	Crivelli Giordana	Jensen Häfliger Marie	Farei-Campagna Igor	Pedrini Omar	Dotti Renzo	Sartori Paolo
CC-5		Togni-Carale Mirko	De Peron Gabriele	Poggi Luisa		Darani Raffaele	Gaiani Matthias
STA-1	Colangelo Sara	Avalli Silvia	Bazzi Elia	Gendotti Gabriele	Darani Nicola	Nisi Luca	Lanfranconi Carlo
STA-2	Pellegrini Susan	Giambonini Alberto	Fra Edy	Leonardi Giovanni	Dazzi Gustavo	Pellandini Gabriele	Schröder Renato
STA-3	Polli Elena	Christe Mariadele	Giotto Celio	Marti Valerio	Dotti Luca	Todesco Marco	Manfrè Antonino
STA-4	Ponti Christian	Pavia Maura		Tarantolo Lara	Paglia Raul	Gusetti Daniele	

Ruolo dei funzionari nei gruppi



- **Conduttori:** conducono le attività all'interno del gruppo, restando nel contempo neutrali
- **Facilitatori:** se necessario mediano le discussioni al fine facilitare un consenso, laddove possibile
- **Coordinatori:** si interfacciano con i collaboratori SEL per coordinare le attività svolte dai gruppi e agevolare la raccolta e la presentazione dei risultati dei lavori

Ruolo dei funzionari: la preparazione



Regole del gioco



Fattori chiave di successo:

- **Apertura** nei confronti del cambiamento
- **Rispetto** delle opinioni altrui, indipendentemente dal ruolo istituzionale
- **Impegno** contribuendo costruttivamente ai lavori
- **Attenzione** alle tempistiche

Analisi del contesto – 12 marzo 2022

Cosa	Gli attori coinvolti sviluppano una consapevolezza condivisa in merito al contesto interno (sociale, economico, ambientale e istituzionale) ed esterno al Comune (altri enti locali a livello regionale), ai cambiamenti in atto (mega trend) e alle relative implicazioni → Chi siamo?
Chi	<ul style="list-style-type: none">• Municipio• Assemblea o Consiglio comunale• Quadri dirigenti degli enti erogatori comunali e sovracomunali• Rappresentanti della società civile
Come	Workshop
Impegno	4 ore

Analisi del contesto – programma

Orario	Tempo (min)	T (dettaglio)	Attività	Chi/Lead	Dove	Supporti
08:30	10		Saluti e introduzione (progetto + giornata)	Sindaco	Palestra	Beamer
	5		Introduzione - metodo	SEL	Palestra	Beamer
	20		Introduzione - "mega trend"	Video	Palestra	Beamer
09:05	60		Lavori di gruppo	Gruppi	Palestra	Poster, cartoncini, pennarelli, tavoli
		15	SWOT individuali	Singoli/Funzionario	Palestra	
		40	SWOT di gruppo	Gruppi/Funzionario	Palestra	
		5	Selezione 2 item prioritari (2 voti per persona) + trascrizione XL	Gruppi/Funzionario	Palestra	PC
10:05	15		Pausa		Palestra	
	60		Lavori di gruppo	Gruppi	Palestra	Poster, cartoncini, pennarelli, tavoli
		15	SWOT individuali	Singoli/Funzionario	Palestra	
		40	SWOT di gruppo	Gruppi/Funzionario	Palestra	
		5	Selezione 2 item prioritari (2 voti per persona) + trascrizione XL	Gruppi/Funzionario	Palestra	PC
11:20	15		Pausa		Palestra	
	45		Letture SWOT gruppi - poster	Tutti/funzionario a dispo	Palestra	Poster
	10		Chiusura lavori, valutazione, prossimi passi (compiti*) e saluti	Sindaco	Palestra	Beamer
12:30			Aperitivo		Palestra	

240

NB: dopo l'incontro la SEL elabora SWOT globale e mette a disposizione relativa documentazione a tutti i partecipanti, in vista del workshop successivo

* votazione 3 voci prioritarie per ogni quadrante SWOT (tramite modulo Google)

Analisi del contesto – metodologia

- Suddivisione secondo i **7 Gruppi** di lavoro
- I membri di ogni gruppo:
 - **discutono il contesto interno ed esterno** in funzione delle dimensioni della qualità di vita residenziale assegnate
 - condividono **opinioni soggettive e giudizi di valore, motivando** le proprie affermazioni, corroborate da **elementi di carattere oggettivo**
 - elaborano le **SWOT dimensionali** (2 per gruppo)
- **In plenaria:** ognuno prende visione delle SWOT dimensionali, esposte in forma di poster

Analisi del contesto - SWOT

Guardando a Faido

Quali sono gli elementi di forza e di debolezza **oggi** nel nostro Comune?



Strengths

Punti forti

Weaknesses

Punti deboli

Guardando all'esterno

Che cosa accadrà di positivo o di negativo **domani**, nel mondo che ci circonda?



Opportunities

Fattori esterni positivi

Threats

Fattori esterni negativi

SWOT – un esempio: sviluppo turismo

Punti forti

Strengths

- Bellezza del nucleo e del paesaggio
- Rinomato come località romantica e turistica
- Residenze secondarie e vocazione turistica ancora sentita
- «Grandi contribuenti» attratti dalla bellezza del paesaggio
- ...

Punti deboli

Weaknesses

- Mancanza di alberghi di qualità
- Flussi turistici in quantità molto ridotta rispetto al passato e «mordi e fuggi»
- Servizi turistici (bar, ristoranti, negozi) non innovativi
- Sentimento di «decadenza» rispetto al passato
- Prezzi elevati
- ...

Opportunità

Opportunities

- Trend di turismo sostenibile
- Attrattività per nuovi mercati (es. far-east)
- Rischi connessi con soggiorni in località lontane
- ...

Minacce

Threats

- Crescente competizione tra offerte turistiche
- Riduzione dei periodi di vacanza
- Fine dell'epoca delle residenze secondarie
- ...

SWOT – domande guida

Reddito e lavoro

<i>Fattori interni</i>		<i>Fattori esterni</i>	
Punti forti	Punti deboli	Opportunità	Minacce
<p>Il livello di reddito determina la qualità di vita di ognuno nella misura in cui permette di soddisfare i propri bisogni e realizzare i propri progetti. Quali punti di forza e punti deboli vedi nel tuo CO per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gli abitanti attivi in ambito lavorativo? - gli abitanti alla ricerca di un lavoro? - abitanti che vogliono lavorare come indipendenti? - per le famiglie con genitori che lavorano e con figli? - altre categorie di abitanti da prendere in considerazione per l'analisi? 		<p>Quali cambiamenti positivi/negativi esterni al CO influenzeranno:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gli abitanti attivi in ambito lavorativo? - gli abitanti alla ricerca di un lavoro? - gli abitanti che vogliono lavorare come indipendenti? - le famiglie con genitori che lavorano e con figli? - altre categorie di abitanti da prendere in considerazione per l'analisi? 	

SWOT – i lavori del 12 marzo



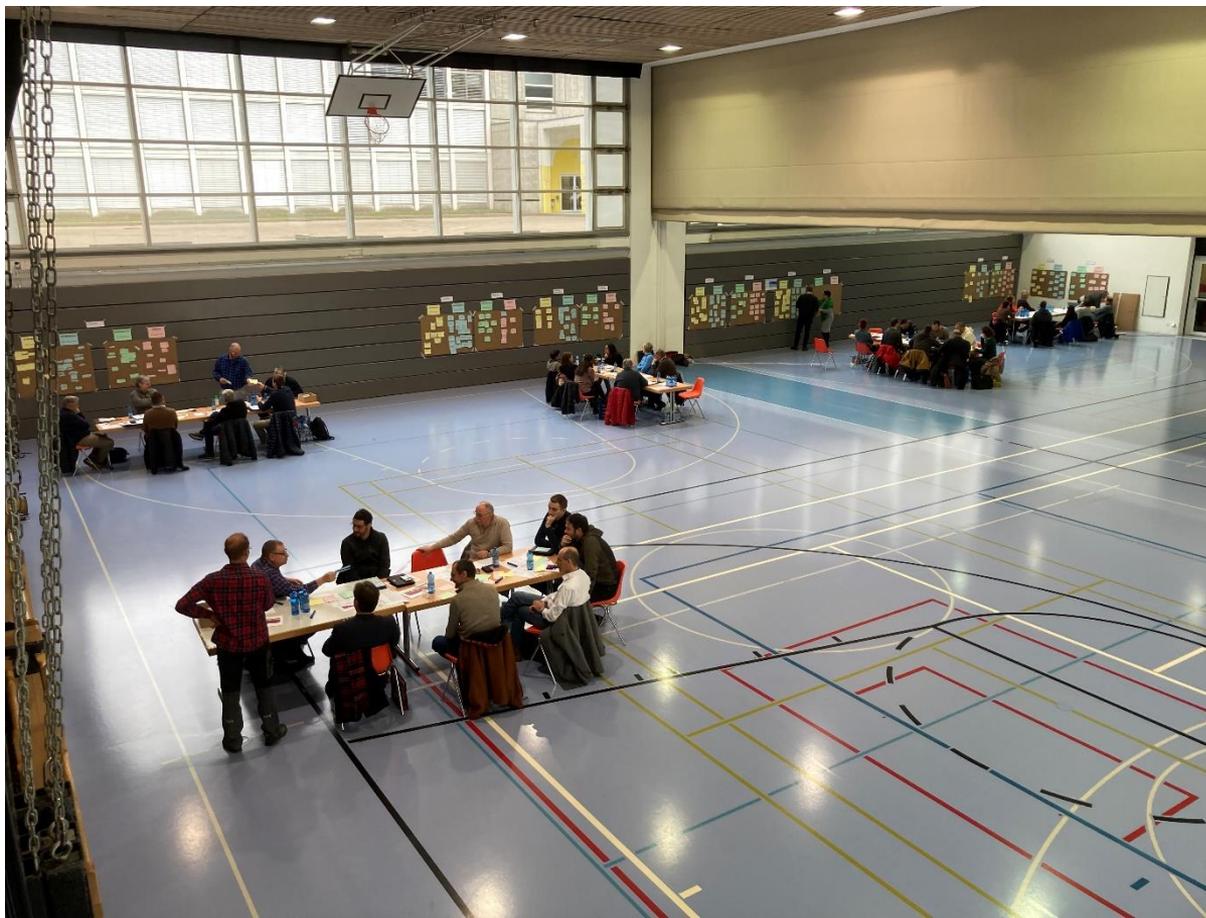
SWOT – i lavori del 12 marzo



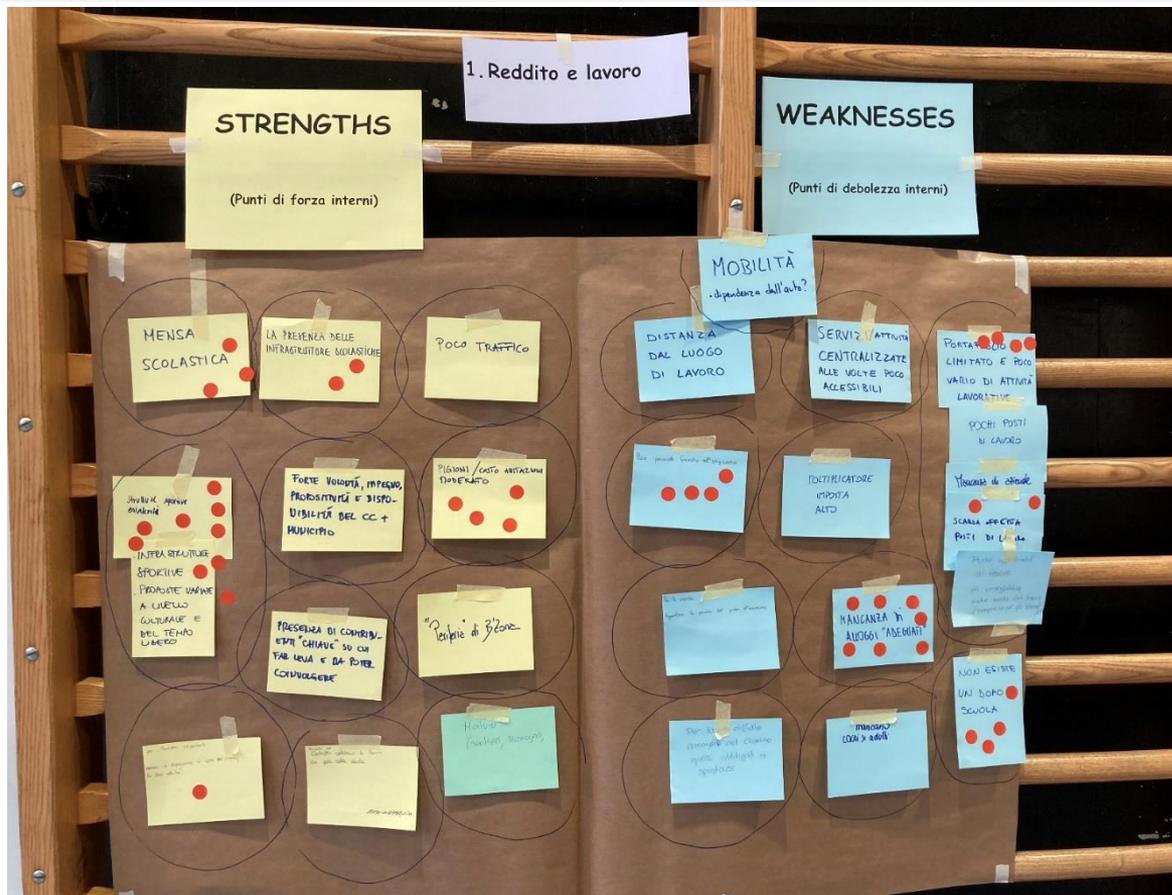
SWOT – i lavori del 12 marzo



SWOT – i lavori del 12 marzo



SWOT – i lavori del 12 marzo



SWOT – i lavori del 12 marzo



Analisi del contesto – dopo il workshop

- **I funzionari inviano a SEL le tabelle SWOT** dimensionali (su file Excel fornito da SEL) frutto dei lavori dei gruppi (e anche le fotografie dei poster esposti)
- SEL elabora **SWOT globale**
- SEL invia a tutti i partecipanti **sondaggio (modulo Google) per votazione voci prioritarie in SWOT globale** (3 voti per quadrante)
- SEL elabora dati sondaggio e mette a disposizione di tutti la **SWOT globale**, in vista del prossimo workshop

Spazio di condivisione – per i facilitatori

padlet ISCRIVI

Paolo Crugnola + 4 • 1g

Faido - Spazio per facilitatrici/tori

12 aprile 2021

Comunicazione con i partecipanti

Paolo Crugnola 19g

Link a lavagna aperta ai partecipanti

Realità e lavoro	Padlet e video interattivo
Competibilità lavoro vita privata	Padlet interattivo con video
Competibilità lavoro vita privata	Padlet interattivo con video
Padlet	Padlet
Padlet	Padlet

Padlet • paolo crugnola

Faido - Buongoverno

Aggiungi commento

Strumenti

Anonimo 19g

Giornata funzionari 7 marzo

Progetto di Buon Governo degli enti locali
Giornata di preparazione ai workshop con i funzionari comunali

Comune di Faido
7 marzo 2021

PPTX

PRE20220307_Progetto di Buon Governo_Funzionari_Faido

Aggiungi commento

Condivisione strumenti compilati

Anonimo 2g

GRUPPO 3 TABELLA

Relazioni sociali

	Punti forti	Punti deboli
1
2

XLSX

Faido SWOT 3.Relazioni sociali-Educazioneculturatempo libero

Aggiungi commento

Valutazione dell'esperienza

Paolo Crugnola 19g

Interviste pre-esperienza

Quali opportunità quali rischi?

YouTube

Aspettative funzionari ex ante

Aggiungi commento

Gruppi di lavoro

Anonimo 5g

Gruppi di lavoro PGR Buon Governo degli enti locali - Faido

Aggiungi commento

Gruppo 3 Educazione, cultura, tempo libero OT

Anonimo 2g

Aggiungi commento

Valutazione politici ex-ante

Paolo Crugnola 6g

Aggiungi commento

https://padlet.com/paolo_crugnola/jboj3bhyt970ve4

Spazio di condivisione – per tutti i partecipanti

Paolo Crugnoia + 4 - 18h
Faido - Buongoverno
 Sabato 12 marzo 2022, ore 8:30 - 12:30

Comunicazioni

SWOT - votazione elementi prioritari

Gentile Partecipante,

la ringraziamo per aver preso parte ai lavori per l'analisi di contesto di Faido di sabato 12 marzo, i cui risultati sono stati raccolti nella tabella Excel "Tabella SWOT pre-votazione" della quale può prendere visione nella colonna qui a fianco.

La invitiamo ora a compilare lo specifico questionario (v. link sotto e qui a fianco), che le permetterà di votare i 3 elementi da lei ritenuti prioritari per ognuno dei quattro quadranti della tabella SWOT (Punti deboli, Punti forti, Opportunità, Minacce), esprimendo dunque in totale 12

Votazione elementi prioritari tabella SWOT

Link al questionario di votazione

[Cliccare qui per compilare il questionario di votazione \(entro lunedì 21 marzo 2022\)](#)

0

Aggiungi commento

Tabella SWOT pre-votazione

Dimensione	Punti forti
Reddito e lavoro	...
Reddito e lavoro	...
Conciliabilità lavoro vita privata	...
Conciliabilità lavoro vita privata	...

XLS SX

Megatrends

PDF

Megatrend

0

Aggiungi commento

Gruppo1: Reddito, lavoro e conciliabilità

Analisi contesto - domande guida SWOT

Punti forti	Punti deboli	Opportunità	Rischi
...

PDF

SWOT domande guida GRUPPO1

0

Aggiungi commento

Reddito e lavoro S W

Riscontri «a caldo» dopo il primo workshop



Indicazione obiettivi strategici – 26 marzo 2022

Cosa	Vengono individuati gli obiettivi strategici che il Comune intende perseguire e raggiungere sul lungo periodo (12 anni), in termini di sviluppo sociale, economico, ambientale e istituzionale, coerentemente con il proprio ruolo e la propria missione → Chi vogliamo diventare?
Chi	<ul style="list-style-type: none">• Municipio• Assemblea o Consiglio comunale• Quadri dirigenti degli enti erogatori comunali e sovracomunali• Rappresentanti della società civile
Come	Workshop
Impegno	4 ore

Indicazione obiettivi strategici - metodologia

- Suddivisione secondo i **7 Gruppi** di lavoro
- I membri di ogni gruppo (tenendo conto dei risultati della SWOT):
 - individuano **gli attori chiave (PF e PG, max. 4)** in funzione delle 2 dimensioni della qualità di vita residenziale assegnate
 - per ogni attore chiave, **descrivono la relativa qualità di vita ideale desiderata da qui a 12 anni** → obiettivi strategici
 - per ogni obiettivo, indicano **cosa è necessario avere per il relativo raggiungimento**
- **In plenaria:** ognuno prende visione dei risultati dei lavori dei gruppi, esposti in forma di poster

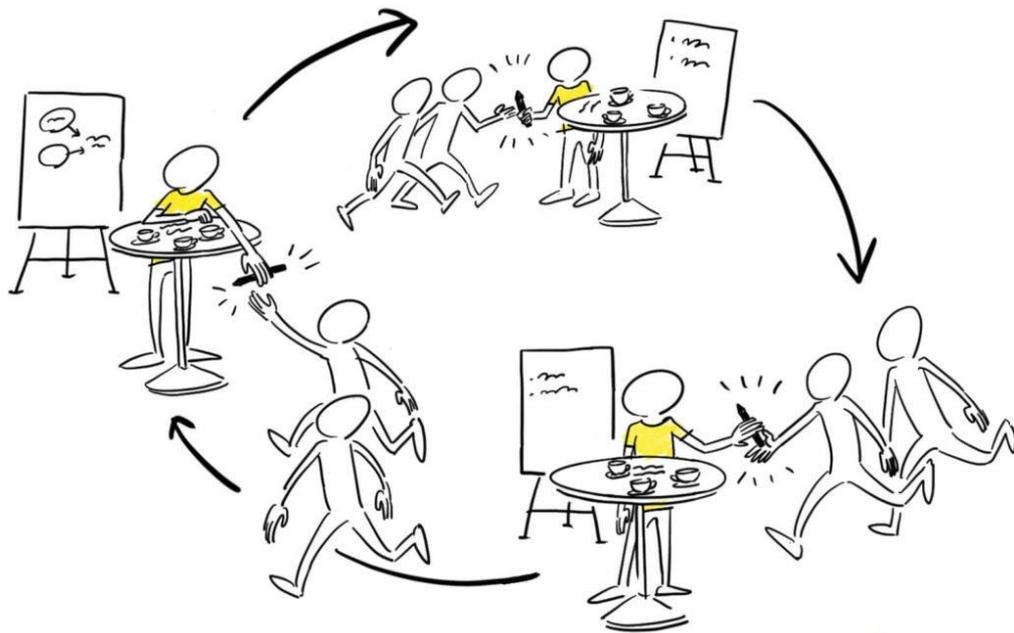
Indicazione obiettivi strategici – schema guida

I 7 gruppi lavorano su tutti gli attori chiave rispondendo alle domande dalla loro prospettiva (dimensioni della qualità di vita):

Reddito e lavoro, Conciliabilità lavoro e vita privata

Chi sono gli attori chiave (PF/PG: al massimo 4) del Comune tra 12 anni?	Descrivi come sarà la vita di qualità della PF/PG "tipo" tra 12 anni → Obiettivo strategico	Che cosa è necessario avere per permettere la qualità di vita descritta?

Indicazione obiettivi strategici – concretamente



Indicazione obiettivi strategici – dopo workshop

- **I funzionari inviano a SEL le tabelle** frutto dei lavori dei gruppi (e anche le fotografie dei poster esposti)
- SEL elabora e **mette a disposizione (su Padlet) di tutti i partecipanti i risultati dei lavori** (obiettivi strategici)
- SEL invia a tutti i partecipanti **sondaggio (modulo Google) per votazione voci obiettivi strategici prioritari** (5 voti per partecipante)
- SEL elabora dati sondaggio e **mette a disposizione di tutti i dati su obiettivi strategici prioritari**

Identificazione della Visione – 9 aprile 2022

Cosa	Vengono tematizzati gli obiettivi strategici prioritari che il Comune vuole realizzare durante la legislatura e viene definita la Visione del Comune in funzione degli stessi → Il nostro Comune di domani
Chi	<ul style="list-style-type: none">• Municipio• Assemblea o Consiglio comunale• Quadri dirigenti degli enti erogatori comunali e sovracomunali• Rappresentanti della società civile
Come	Workshop
Impegno	4 ore

Identificazione della Visione

Dalla Missione del Comune TI...

«il Comune è responsabile della qualità di vita residenziale delle persone fisiche e giuridiche che vi domiciliano»

→ *Perché il CO esiste?*

Identificazione della Visione

...alla Visione di Faido

→ *coerentemente con la Missione, perseguendo gli obiettivi strategici prioritari individuati, **dove vuole andare Faido e come vuole posizionarsi?***



Metodologia - fase 1

- I **7 gruppi** di lavoro «rimescolati»:
 - **Elaborano una proposta di visione**, partendo dagli attori ritenuti da essi stessi prioritari e dai relativi obiettivi
 - **Presentano la propria proposta** agli altri gruppi, evidenziando attori e obiettivi prioritari
- I **singoli** partecipanti:
 - **Votano la proposta di visione preferita**, spostandosi fisicamente verso il gruppo che l'ha proposta, **fino a selezionarne 3**

Metodologia - fase 2

- I **3 gruppi** di lavoro la cui visione s'impone:
 - **Rielaborano e perfezionano la proposta di visione**, con il contributo dei nuovi membri
 - **Presentano la propria proposta** agli altri gruppi, evidenziando attori e obiettivi prioritari
- I **singoli** partecipanti:
 - **Votano la proposta di visione preferita**, spostandosi fisicamente verso il gruppo che l'ha proposta → **selezione finale della visione**

Identificazione della Visione

Faido 2032: un'emozione viva, vivibile, da vivere

In una cornice naturale, ben gestita e curata, giovani, famiglie e anziani trovano infrastrutture, strutture e servizi che rispondono ai loro bisogni e vivono bene.

Condivisione dell'esperienza e valutazioni

<https://moodle.edu.ti.ch/qualita/course/view.php?id=60>

L'esempio di Faido



Nella primavera 2022 Faido ha sperimentato un **percorso di pianificazione strategica partecipata**.

Sotto la supervisione della **Sezione degli enti locali**, si sono strutturati una serie di incontri volti a definire una

visione di sviluppo e una serie di obiettivi prioritari condivisi. A questi incontri sono stati invitati a partecipare **i municipali, i consiglieri comunali e rappresentanti della società civile**. La facilitazione dei lavori è stata affidata ai funzionari dell'**amministrazione comunale**.

In questa sezione si presenta l'esperienza e se ne analizzano i risultati.

Condivisione dell'esperienza e valutazioni

<https://moodle.edu.ti.ch/qualita/course/view.php?id=60>

- **Soddisfazione** per l'esperienza
- **Impatto** (funzione democratica, comunitaria, politica, di servizio)

4. Modalità di rilevazione

La valutazione degli obiettivi di impatto avviene attraverso la somministrazione a tutti i partecipanti di un sondaggio *ex-ante* (circa 2 settimane prima dell'incontro "Analisi di contesto) ed *ex-post* (circa 2 settimane dopo l'ultimo incontro).

I sondaggi sono condotti attraverso strumenti digitali.

La valutazione della soddisfazione per l'esperienza avviene attraverso:

- un questionario di valutazione da compilare al termine di ogni incontro;
- interviste di approfondimento con un panel di partecipanti selezionati in maniera casuale tra le diverse categorie di partecipanti (municipali, consiglieri comunali, stakeholders, funzionari comunali)

Linee d'indirizzo politico comunale

SOMMARIO

1	Introduzione	2
1.1	L'attuale ruolo del Comune ticinese: la Missione.....	2
1.2	La riforma del funzionamento dell'ente locale.....	2
1.3	Linee di indirizzo politico comunale	2
2	Linee di indirizzo politico comunale	2
2.1	Punti di forza e debolezza attuali (fattori interni)	2
2.1.1	Punti di forza.....	2
2.1.2	Punti deboli	4
2.2	Fattori esterni positivi e negativi (opportunità e minacce)	5
2.2.1	Opportunità	5
2.2.2	Minacce	6
2.3	La visione del Comune.....	7
2.4	Attori chiave per lo sviluppo del Comune	7
2.5	Gli obiettivi strategici.....	7
2.5.1	Giovani.....	8
2.5.2	Famiglie	9
2.5.3	Pensionati	9
2.5.4	Turisti.....	10
2.5.5	Aziende del turismo.....	11
2.5.6	Artigiani e imprenditori	11
3	Prossimi passi	12
4	Allegati.....	12

COMUNEdiFAIDO



Piazza Stefano Franscini 1, 6760 Faido
Amministrazione Tel. 091 290 84 00
Ufficio Tecnico Tel. 091 290 84 20
e-mail: info@faido.ch
www.faido.ch

Faido, 7 luglio 2022

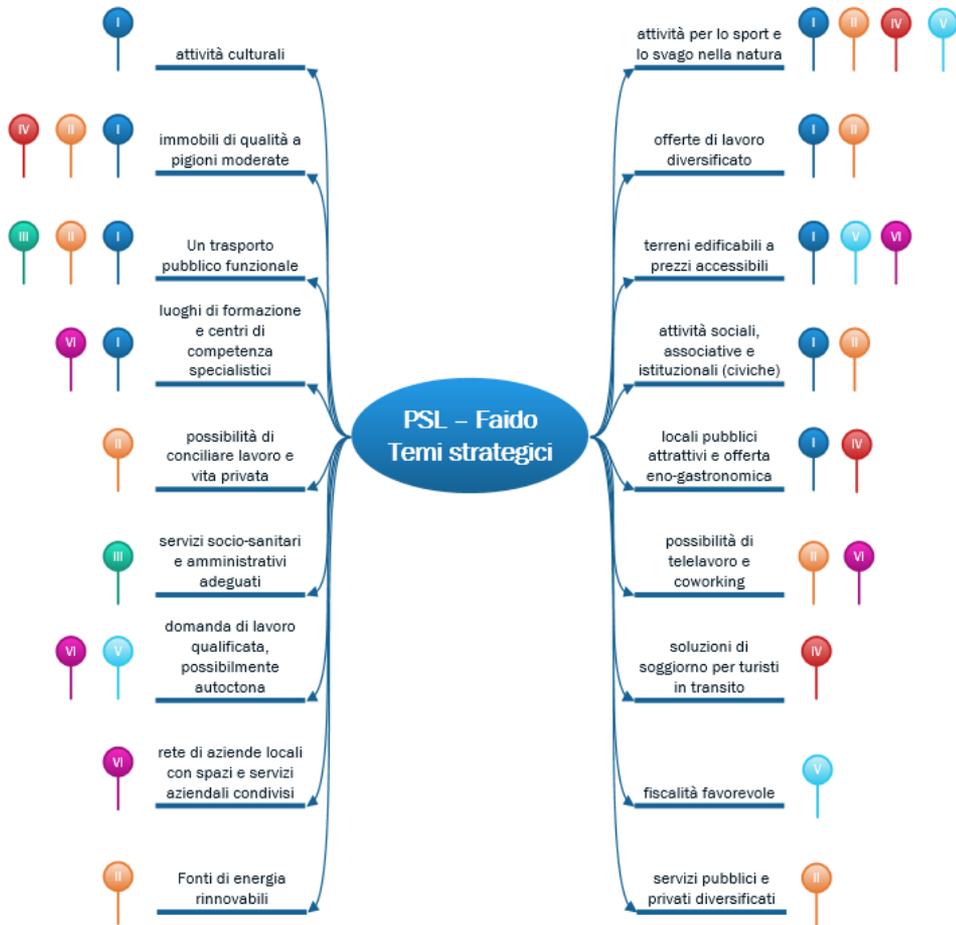
AVVISO DI PUBBLICAZIONE

In ossequio all'art. 74 LOC, si rende noto che il Consiglio comunale, nella sua seduta ordinaria del 5 luglio 2022, ha adottato le seguenti decisioni:

Trattanda extra LOC - il Buon Governo degli Enti Locali

All'unanimità il Consiglio comunale ha approvato le Linee di indirizzo comunale che ufficializzano la Visione e gli Obiettivi strategici così come scaturiti in occasione dei tre workshop e dato mandato al Municipio affinché elabori un Piano di azione di legislatura dei prossimi 5 anni.

Temi strategici per il PSL



A - livello di quartiere
B - livello locale
C - livello regionale
D - livello distrettuale
E - livello cantonale

I - Giovani
II - Famiglie
III - Pensionati
IV - Turisti
V - Aziende del turismo
VI - Artigiani e imprenditori

Prossimi passi

COMUNEdiFAIDO



Piazza Stefano Franscini 1, 6760 Faido
 Amministrazione Tel. 091 290 84 00
 Ufficio Tecnico Tel. 091 290 84 20
 e-mail: info@faido.ch
 www.faido.ch

Piano di sviluppo per la legislatura 2024-2028

SOMMARIO

1	Descrizione del mandato esecutivo	2
2	Linee di indirizzo politico	2
3	Identificazione delle priorità di legislatura	2
4	Modalità di lavoro	3
5	Piano di comunicazione	3
6	Rischi esecutivi e misure preventive	3
7	Programmazione	4
8	Stima dei costi esecutivi	5
9	Allegati	5

Discussione/domande





Ulteriori informazioni

Sezione degli enti locali

Massimo Trobia
Via Carlo Salvioni 14
6501 Bellinzona
+41 91 814 17 21
massimo.trobia@ti.ch

Repubblica e Cantone Ticino
Dipartimento delle istituzioni

DOCUMENTAZIONE
www.ti.ch/sel